

СОТРУДНИКА КОМПАНИИ ХОТЯТ ДОПРОСИТЬ. ЧТО ОТВЕТИТЬ НА ЕГО ВОПРОСЫ



Алексей Новиков

Адвокат, партнер АБ «ЗКС»

Что в статье: *четыре ответа про допросы в правоохранительных органах.*

На допрос в полицию или к другим силовикам могут вызвать не только директора, но и любого работника. Правоохранители так выясняют обстоятельства, которые связаны с самой компанией или ее контрагентами. Игнорировать вызов на допрос опасно — это влечет подозрения и меры принуждения, например штраф или привод. В статье объяснили, кого и зачем вызовут на допрос, можно ли не ходить и что за это будет.

Зачем вызывают на допрос

СОЮ Решение Автозаводского районного суда г. Тюльяти от 24.11.2017 по делу №12-991/2017

Объясните работнику, что на допрос его могут вызвать по любым причинам. Например, его номер телефона оказался в книге контактов человека, которого ранее задержала полиция. В поле зрения правоохранительных органов могла попасть и сама компания. Например, в одном деле о нарушении распределения субсидий на допрос вызвали работников предприятия, чьи подписи стояли в платежных ведомостях.^{СОЮ}

Чтобы лучше подготовить работника к допросу, выясните, что конкретно послужило причиной вызова. На данном этапе важно подключить квалифицированных специалистов к общению с представителем силового ведомства. Это могут быть сотрудники службы собственной безопасности либо адвокаты.

Чаще всего внешнего специалиста привлекают из-за его независимости. В частности, адвокат имеет иммунитет — его не вправе допрашивать по обстоятельствам оказания им правовой помощи. Это значит, что он сможет использовать право на адвокатскую тайну и более результативно провести работу.

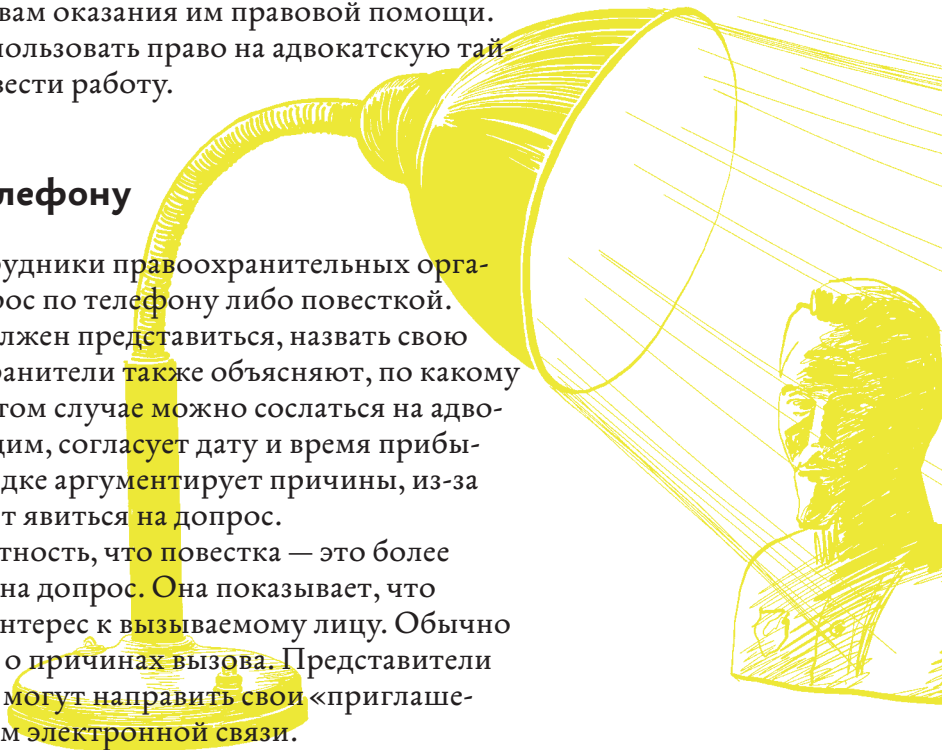
Могут ли вызвать по телефону

Поясните работнику, что сотрудники правоохранительных органов обычно вызывают на допрос по телефону либо повесткой. В первом случае сотрудник должен представиться, назвать свою должность. Обычно правоохранители также объясняют, по какому поводу хотят пообщаться. В этом случае можно сослаться на адвоката. Он свяжется с вызывающим, согласует дату и время прибытия или в установленном порядке аргументирует причины, из-за которых вызываемый не может явиться на допрос.

Поставьте работника в известность, что повестка — это более официальный способ вызвать на допрос. Она показывает, что у сотрудника ведомства есть интерес к вызываемому лицу. Обычно она не содержит информации о причинах вызова. Представители правоохранительных органов могут направить свои «приглашения» по почте или посредством электронной связи.

В повестке на допрос указывают, кого и в каком качестве вызывают, по какому адресу, к какому сотруднику, дату и время явки, а также последствия неявки без уважительных причин.^{188 УПК} Объясните, что перечисленные сведения помогут сориентироваться в сложившейся ситуации и предпринять неотложные первоначальные меры. Если привлечь стороннего специалиста, например адвоката, то он сможет встретиться или поговорить по телефону с направившим повестку сотрудником, выяснить причины вызова и информацию для избрания дальнейшей позиции.

Попробуйте узнать причины вызова на допрос, хотя на практике правоохранители не спешат рассказывать, зачем им нужен работник компании. Поэтому выясните у вызывающего, какие документы также необходимо подготовить для последующего представления. Сотрудников явно будут интересовать бумаги, которые, например, отражают взаимоотношения с определенным контрагентом компании. Поэтому вызываемое лицо может сразу явиться вместе с интересующими документами. Когда выясните список бумаг, которые хотят видеть правоохранители, то получите представление и о том, какие организации их интересуют. Уже из этой информации можно понять, о чем будут спрашивать на допросе и насколько он важный.



188 УПК Ст. 188 УПК

NB

Свидетель — это лицо, которое может знать какие-либо обстоятельства, имеющие значение для расследования дела.

Статья 56 УПК

В

На допрос могут вызывать любого работника компании: директора, бухгалтера, менеджера, специалиста службы логистики

Что будет, если не идти на допрос

Донесите до работника мысль, что если при вызове на допрос он в итоге не явится, то правоохранители могут воспринять это негативно. Например, посчитают поступок признанием, что он совершил преступление.

Сотрудники правоохранительных органов иногда мыслят так: «Законопослушному гражданину нечего бояться. Если человек не приходит на допрос, значит он виновен или замешан в чем-то незаконном». Первое впечатление накладывает отпечаток на все последующие отношения. Если изначально наладить комфортные для двух сторон условия взаимодействия, это позволит уменьшить нежелательное общение с представителями власти.

Расскажите работнику про негативные последствия неявки на допрос, они перечислены в статье 111 УПК. Поясните, что в большинстве случаев применяют привод, денежное взыскание или обязательство о явке.

Обязательство о явке — это специальная мера, смысл которой заключается в том, что лицо в письменном виде обязуется своевременно являться по вызовам. Кроме того, оно в таком случае должно уведомлять правоохранительные органы, если меняет свое место проживания.

Более серьезная мера принуждения — привод, то есть когда лицо принудительно доставляют в правоохранительные органы или суд. Привод назначает постановлением дознаватель, следователь или же суд. В документе перечисляют причины применения меры. Обычно — неявка на допрос больше двух раз без уважительных причин.

Разъясните работнику, что привод сотрудники правоохранительных органов могут совершить, если известно местонахождение вызываемого.^{СОЮ-1} Когда правоохранители знают, где найти интересующего их человека, то могут забрать его в любой момент, например, во время прогулки с питомцем, когда он едет в автомобиле на встречу или находится в офисе. Сотрудники полиции или иных ведомств, не дожидаясь адвоката вызываемого лица, проводят до места проведения следственных действий. По пути могут поместить в камеру административно задержанных. Связаться с близкими или адвокатом в такой ситуации сложно, поэтому посоветуйте не доводить до таких последствий.

Денежное взыскание применяют в случае, если вызываемый не придет на допрос.^{177УПК} Максимальная сумма — 2500 руб. Объясните, что оспорить наложенное взыскание можно только в том случае, если работник не явился по уважительной причине.^{СОЮ-2}

СОЮ-1 Апелляционное определение Приморского краевого суда от 09.09.2015 по делу № 22-5285/2015

177УПК Ст. 177 УПК

СОЮ-2 Апелляционное постановление Московского городского суда от 25.04.2018 по делу № 10-7641/2018

Кому могут вручить повестку кроме вызываемого лица

Повестку вручают вызываемому на допрос лицу под расписку либо передают с помощью средств связи. В последнем случае подтверждение о том, что вызываемый получил электронное письмо, или отметка о прочтении в WhatsApp, Viber или другом мессенджере будет доказательством, что повестку при соблюдении ее формы вручили своевременно и в установленном порядке.

Если лицо временно отсутствует, повестку вручают совершеннолетнему члену его семьи, передают по месту работы или иным лицам и организациям, которые обязаны

передать повестку. Иногда повестку оставляют секретарю на ресепшен либо руководителю, в подчинении которого находится вызываемый. В таком случае представителям правоохранительных органов придется доказать, что ее своевременно передали вызываемому лицу.

Часто повестки вручают консьержу, охраннику, соседям, которые по ряду причин не передают документ получателю. Данное обстоятельство не может вменяться в вину вызываемому и служить основанием, чтобы применять к нему меры принуждения.

Какие есть уважительные причины, чтобы избежать допроса

Чтобы не ходить на допрос, должны быть уважительные причины. Поясните работнику, что важно своевременно донести их до сведения вызывающего. Например, о болезни следует сообщить по телефону и впоследствии представить листок нетрудоспособности.

Пример: следователь решил наложить на свидетеля денежное взыскание за то, что он не явился на допрос. Повестку вызываемому отправляли по электронной почте и звонили по телефону. В указанный день свидетель не пришел. В суде адвокат заявил, что суд первой инстанции не учел медицинскую справку. Документ доказывал, что в назначенный день свидетель попал в больницу и не мог явиться к следователю. О своей неявке вызываемый предупредил. Апелляция поддержала свидетеля и отменила взыскание.^{СОЮ-3}

Если сотрудника отправили в командировку в период, когда он должен был идти на допрос, то это также уважительная причина. При этом командировку необходимо обосновать, ее должен подтвердить работодатель. В одном деле вызываемый сослался на командировку как на причину того, что не пришел на допрос. Он представил документы, но работодатель заявил, что фактически работник находился в офисе.^{СОЮ-4} ◆

СОЮ-3 Апелляционное постановление Московского городского суда от 25.04.2018 по делу № 10-7641/2018

СОЮ-4 Апелляционное постановление Мурманского областного суда от 25.02.2016 по делу № 22К-265/2016